

Министерство здравоохранения Хабаровского края  
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
"СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ  
Г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ"  
(КГБУЗ "Комсомольская ССМП")

**ПРИКАЗ**

11.08.2021г. № 376 «А»  
г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений в приказ  
от 28.01.2021г. № 100/1 «А» «О  
разработке Реестра (карты) кор-  
рупционных рисков»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Пункт 2 приказа от 28.01.2021г. № 100/1 «А» «О разработке Реестра (карты)  
коррупционных рисков» читать в новой редакции следующего содержания:

2. «Ответственным исполнителем за разработку Реестра (карты) назна-  
чить юрисконсульта Родионову Валентину Владимировну».

Главный врач



Н.Ю. Майкова

Министерство здравоохранения Хабаровского края  
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
"СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ  
Г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ"  
(КГБУЗ "Комсомольская ССМП")

**ПРИКАЗ**

28.01.2021г. № 100/1 «А»

г. Комсомольск-на-Амуре


О разработке Реестра (карты)  
коррупционных рисков

Во исполнение пункта 2.12 Протокола № 3 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Хабаровском крае от 15 декабря 2020г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Разработать Реестр (карту) коррупционных рисков, руководствуясь методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты РФ
2. Ответственным исполнителем за разработку Реестра (карты) назначить ведущего юрисконсульта Брагину И.Г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Главный врач



Н.Ю. Майкова

Приложение  
к Рекомендациям  
по порядку проведения оценки  
коррупционных рисков в организации

Реестр (карта) коррупционных рисков организации  
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ

РИСК	Вероятность наступления	Уровень негативного влияния на использование гос.ресурсов и деятельность учреждения в целом	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков	
			Реализуемые	Предлагаемые
1. Заключение муниципального контракта без соблюдения установленной процедуры	1. высокая	сильное	знание и соблюдение законодательства в сфере закупок, отслеживание изменений	
2. Непредъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора	высокая	среднее	выявление нарушений	
3. Нецелевое использование бюджетных средств	высокая	сильное	мониторинг, внутренние и внешние проверки	

4. Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)	высокая	сильное	мониторинг, уточнение должностных инструкций	
5.. Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах	средняя	сильное	мониторинг, своевременное устранение, внесение изменений	

---